

策定 令和5年11月10日

社会福祉法人 敬和会 行動計画

すべての職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年12月1日～令和10年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：男性職員への育児休業制度の周知と取得の推進。

対策 ● 令和5年12月～

男性職員が育児休暇を取得できるように、育児休業に関する諸制度の説明、情報提供を行う。

目標2：全職員の年次有給休暇の取得率80%以上目指す。(計画時75.7%)

対策 ● 令和5年12月～

個人別の年次有給休暇取得状況についての実態を把握する。
計画的な取得に向け、管理職に実態を報告する。

目標3：職場のハラスメント防止に努める。

対策 ● 令和5年12月～

ハラスメントに関する研修の実施。相談内容から問題点を顕在化させて研修内容を検討する。(毎年)